

# Fiche de constat troubles du comportement

## Cibles :

Médecins sapeurs pompiers habilités en charge du suivi des sapeurs pompiers

## Contenu :

*A établir par le supérieur hiérarchique en cas de troubles du comportement.*

*Être descriptif et factuel.*

- **IDENTIFICATION DE L'AGENT**

Nom :

Prénom :

Direction :

Service :

- **DESCRIPTION DE L'ÉTAT ANORMAL**

**Noter des changements dans le comportement de l'agent :**

difficulté d'élocution	Oui	Non	gestes imprécis	Oui	Non
propos incohérents	Oui	Non	troubles de l'équilibre	Oui	Non
désorientation	Oui	Non	agitation	Oui	Non
agressivité	Oui	Non	somnolence	Oui	Non
haleine prononcée	Oui	Non	inhibition inhabituelle	Oui	Non

autre :

**Relater les dysfonctionnements observés au niveau professionnel :**

**Énoncer l'incompatibilité de ces faits avec la sécurité et la qualité du service :**

- **CONSTATATION**

Constat effectué :

Le (jour) :

À (heure) :

Lieu précis :

Par (nom/prénom/fonction/service) :

Témoins (nom/prénom/service) :

Quelle est la fréquence des faits ?

- **PRISE EN CHARGE IMMÉDIATE**

Appels : Médecin/Infirmier du SSSM SAMU (15) Médecin traitant

Sapeurs pompiers (18) Police (17) Proche(s)

Suivi : maintien de l'agent à son poste

maintien de l'agent en service avec soustraction des risques

retrait du poste par un : retour au domicile

transport vers l'hôpital

- **PRISE EN CHARGE AU RETOUR (si déjà fait)**

Entretien managérial :

Objectifs communs décidés :

Aspects disciplinaires envisagés :

Autres éléments :

Visa du chef de centre/service

**Exemplaire transmis à : l'agent (impérativement)**

**la DRH**

**le Médecin Chef**

**le médecin référent**