

Définitions

article écrit par **Anaïs GAUTIER**,
**Revue internationale de
psychosociologie et de gestion
des comportements
organisationnels** (RIPCO),
2012/46 (Vol. XVIII)

Théorisation d'une pratique de retour d'expérience organisationnel : Comment éclairer le sens de l'action dans les comportements en situation ?

Thème :

- Retour d'expérience
- Apprentissage organisationnel
- Situation extrême de gestion
- Formalisation des pratiques
- Sens de l'action

Contenu :

Résumé : Cet article explore le processus de formalisation d'une pratique de retour d'expérience dans une organisation à travers l'analyse du sens de l'action dans les comportements en situation. Il s'intéresse à un savoir-faire scientifique et managérial par la description des modalités de mise en œuvre du retour d'expérience au sein d'un processus permettant l'apprentissage organisationnel. L'article accorde un rôle essentiel au formalisme des pratiques du retour d'expérience pour la production d'une connaissance dotée de sens pour les acteurs.

[<Pour consulter cet article cliquez ici>](#)