

Journée professionnelles des préventeurs de SIS

Sommaire

Articles:	<u>3</u>
Ouvrages :	<u>3</u>
Mémoires :	<u>8</u>
Rapports :	<u>10</u>

Si vous souhaitez consulter des articles cités dans ce document, vous pouvez en faire la demande auprès des documentalistes du CRD par mail à crd@ensosp.fr.

Articles:

- [s.n]. [Un plan anti-agression](#) in Marins du feu, n°132, 1^{er} trimestre 2022, p.4-5.
- ABRARD, Stanislas, BEX Thomas, VERLET, Dominique. [Toxicité des fumées : pourquoi et comment se protéger](#) [dossier] in Sapeurs-pompiers de France, n°1111, Mai 2018, p. 24 à 33.
- GODULLA, Sébastien. [Particules fines : la toxicité des fumées d'incendie](#) in Marins du feu, n°126, 1^{er} trimestre 2020, p. 36 à 37.
- JABALLAH, Myriam. [Mesures anti-agression du sapeur-pompier de Paris : désamorcer l'agressivité et se protéger mutuellement](#) in Allô dix-huit, n°762, Mars-Avril 2020, p. 58 à 61.

Ouvrages :

- ABOUNA, Marie-Stéphanie, AUBERT, Francis, BRUNO, Pierre, etc. [Inégalités et discriminations : regards croisés](#). Dijon : Éditions universitaires de Dijon, 2020, 146 p.
" Que peut la loi contre les discriminations ? Comment se vit le racisme au quotidien ? Quelles sont les inégalités ou discriminations dans les zones rurales, l'école, les métiers du sport et de la culture, les œuvres littéraires ? Voici quelques-unes des questions auxquelles tentent de répondre plusieurs universitaires spécialistes en s'appuyant sur leurs travaux, actions et réflexions. Leurs regards mettent ainsi en lumière la persistance des inégalités et discriminations aux formes multiples et complexes en croisant les approches (juridique, sociologique, éthique, psychologique...). Les auteurs e s pointent la pluralité des publics touchés (femmes, jeunes, étudiants étrangers, migrants d'Afrique, pauvres, sportifs, artistes...), et croisent les témoignages : à l'école ou à l'université, dans les campagnes, les secteurs artistique, culturel, les œuvres littéraires, lors de l'insertion professionnelle... Cet ouvrage collectif s'adresse à tout acteur, à ces femmes et ces hommes chercheurs, étudiants, élus, professionnels ou simples citoyens et citoyennes qui riches de leurs propres questions et savoirs, cherchent au-delà de la progression de leurs connaissances, à démasquer et combattre les inégalités et discriminations. "
- BAREL, Yvan. [Manager les relations de travail : diversité, bien-être, libération du travail, changement](#). La Plaine Saint-Denis : AFNOR, 2019, 158 p.
" Parce que l'avenir appartient aux entreprises capables d'accueillir des profils très différents et d'organiser leur coopération dans un climat de bienveillance, cet ouvrage soulève quatre défis humains auxquels se confronte l'organisation moderne :
 - Manager les différences ;
 - Assurer le bien-être des travailleurs ;
 - Libérer le travail ;
 - Accompagner le changement.Surmonter ces défis suppose de briser la carapace du « paraître ». Tout ce qui est visible, mesurable, communicable occupe aujourd'hui une place disproportionnée, comme si l'essentiel était de renvoyer une image de parfaite maîtrise de la situation. Dans l'imaginaire collectif du monde des affaires, exprimer un doute ou un questionnement serait une preuve de faiblesse et donc d'incompétence. Se révéler dans son humanité va à l'encontre de toutes les croyances forgées depuis l'histoire du management. Pourtant, les organisations ont plus que jamais besoin de managers humbles, ouverts, curieux, bienveillants, tournés vers les

autres, dotés de formes d'intelligence à la fois rationnelles, relationnelles, créatives et éthiques. Car les managers doivent faire face à une double évolution :

- Des travailleurs de plus en plus exigeants et en quête de sens ;
- Un travail de plus en plus qualitatif qui demande une agilité mise à mal par les procédures et les soi-disant indicateurs de performance.

Pour aider DRH et managers à mobiliser les collaborateurs de manière éthique, responsable et efficace, Yvan Barel, enseignant-chercheur en management des ressources humaines à l'IUT de Nantes et membre du laboratoire LEMNA, propose une analyse du management agrémentée de nombreux exemples et cas corrigés très détaillés. "

- BARTH, Isabelle. [*Manager la diversité : de la lutte contre les discriminations au leadership inclusif*](#). Malakoff : Dunod, 2018, IV-297 p.
" Qu'est-ce que la diversité en entreprise ? Comment mettre en place une stratégie d'inclusion et en faire un pilier de la performance ? Avec quels outils la déployer ? Dans un monde globalisé, les entreprises ont compris la nécessité d'adopter un management plus respectueux des différences. Elles sont de plus en plus nombreuses à conduire le changement vers l'inclusion et à en percevoir les bénéfices stratégiques et innovants : image plus positive, bien-être au travail, équipes plus collaboratives, intégration des talents... Cet ouvrage opérationnel propose des plans d'action et des conseils, des cas d'entreprise et des témoignages pour impliquer toutes les parties prenantes (direction, managers, salariés, clients, fournisseurs, instances représentatives...). Par une approche de la diversité à la fois juridique, managériale et psychologique, il répond aux défis suivants :
 - Comprendre les mécanismes discriminatoires
 - Dresser un état des lieux des bonnes pratiques
 - Conduire une politique de diversité gagnante
 - Mettre en œuvre un management inclusif innovant "
- BARTOLI, Pierre-Elisé, DELATOUR NICLOUX, Isabelle. [*Gestion de la violence en intervention : Les bonnes pratiques pour gérer les conflits*](#). Six-Fours-les-Plages : Éditions Carlo Zaglia, 2022, 95 p.
"Dans le cadre de leurs interventions, tous les pompiers sont de plus en plus victimes d'agression. Les intervenants ne sont pas préparés à faire face à ces violences. Comment réagir en cas d'agression ? Comment ne pas attiser l'agressivité ? À quel moment se retirer d'un conflit ? Et surtout, que faire pour éviter d'en arriver là ? Quand la violence s'immisce dans les relations entre les pompiers et les victimes, tout secouriste peut très vite perdre son sang-froid, ses moyens et se retrouver dans une situation critique, voire dangereuse. Dans cet ouvrage, vous apprendrez les attitudes à mettre en œuvre pour l'éviter et aussi comment agir en cas d'agression. Autant de clés qui permettront à chaque intervenant de poursuivre sa mission de secours avec plus de sûreté."
- DOUAT, Anne-Lise, HOSDAIN, Marie-Françoise. [*Recruter sans discriminer*](#). Le Mans : Gereso édition, 2021, 133 p.
" Lors de tout recrutement, le risque de discrimination consciente ou inconsciente est une réalité pour bon nombre d'entreprises, souvent acceptée ou subie comme un élément inévitable. Cependant, respecter ou faire respecter le cadre légal est une responsabilité partagée par tous les acteurs du recrutement. Cet objectif doit ainsi faire partie intégrante de la stratégie RH pour attirer les talents, développer la marque employeur et induire une

expérience candidat positive. Il est donc tout à fait possible de réussir ses recrutements dans le respect de l'égalité des chances et du cadre juridique !

À l'appui des textes de loi et de nombreux exemples et outils pratiques, cet ouvrage vous aidera à affiner vos connaissances légales et à éviter les pièges de la discrimination lors de vos recrutements. Dirigeants, managers, responsables RH, quel que soit votre secteur d'activité, les auteurs vous guident et vous conseillent pour recruter sans discriminer ! "

- CONSEIL D'ÉTAT. [Le droit d'alerte : signaler, traiter, protéger : étude adoptée le 25 février 2016 par l'assemblée générale plénière du Conseil d'État](#). Paris : La Documentation française, 2016, 133 p.

" Si l'article 40 du code de procédure pénale oblige depuis 1957 les agents publics à signaler les infractions pénales dont ils ont connaissance à raison de leurs fonctions, les dispositifs d'alerte se sont développés dans les entreprises françaises plus récemment et sans intervention du législateur. À partir de 2007, sous l'influence des règles internationales et après plusieurs affaires retentissantes, des dispositions législatives éparses ont été adoptées pour protéger les personnes émettant des alertes en matière de corruption, de fraude fiscale ou de protection de la santé et de l'environnement.

Le Conseil d'État dresse un bilan critique de ces dispositifs, qui restent peu utilisés, ne forment pas un ensemble cohérent et sont insuffisamment précis quant à la définition du lanceur d'alerte et aux procédures à mettre en œuvre. Ils ne garantissent pas une protection efficace aux lanceurs d'alerte et ne permettent pas de bien concilier les droits que ces dispositions instituent avec d'autres droits ou obligations (secrets protégés, droits des personnes visées par des alertes abusives).

Le Conseil d'État présente ici quinze propositions pour améliorer et faciliter l'accès à ces dispositifs, publics ou privés. Il préconise l'adoption d'un socle de dispositions communes applicables à toute personne qui, confrontée à des faits constitutifs de manquement grave à la loi ou porteurs de risques graves, décide librement et en conscience de lancer une alerte dans l'intérêt général. Ce socle commun repose sur des procédures graduées, sécurisées et largement accessibles. Le Conseil d'État recommande également d'assurer un traitement effectif de l'alerte, notamment par la création d'un portail unique des alertes, et de protéger plus efficacement les lanceurs d'alerte comme les personnes qui seraient la cible d'alertes abusives ou malveillantes. "

- BAJOS, Nathalie. [Inégalités d'accès aux droits et discriminations en France. Tome 1 : Contributions de chercheurs à l'enquête du Défenseur des droits de France](#). Paris : La Documentation française, 2019, 196 p.

"En 2016, le Défenseur des droits a conduit une enquête de grande envergure intitulée " Accès aux droits ", sous la responsabilité de Nathalie Bajos, alors directrice de la promotion de l'égalité et de l'accès aux droits. Cette enquête répond à la nécessité d'établir un état des lieux des situations relevant des différents domaines de compétence du Défenseur des droits : les discriminations, les droits de l'enfant, la déontologie des forces de sécurité, les relations entre les services publics et leurs usagers. Elle a recueilli, auprès des personnes, leurs opinions sur les atteintes aux droits et leur connaissance des recours possibles ; enfin, elle les a interrogées sur leurs expériences propres, en qualité de témoins et/ou de victimes de telles situations et les recours au droit mobilisés (ou non). Les résultats de cette enquête contribuent à identifier les publics auxquels il est nécessaire de s'adresser pour favoriser le recours effectif au droit. Ce premier tome a mobilisé les chercheurs associés de l'Observatoire des non-recours aux droits et services (Odenore), de l'Institut national des

études démographiques (Ined), du Centre de recherche médecine, sciences, santé, santé mentale, société (Cermes3) et du Centre de recherches sociologiques sur le droit et les institutions pénales (Cesdip), à qui la base de données de l'enquête a été confiée pour des exploitations secondaires. Il s'adresse à l'ensemble des acteurs concernés par les champs de compétences de l'institution et à toutes les personnes souhaitant disposer d'un état des lieux rigoureux sur les inégalités d'accès aux droits et les discriminations en France. "

- BAJOS, Nathalie. [Inégalités d'accès aux droits et discriminations en France. Tome 2 : Les analyses du Défenseur des droits.](#) Paris : La Documentation française, 2019, 136 p.
" En 2016, le Défenseur des droits a conduit une enquête de grande envergure en population générale intitulée " Accès aux droits ", sous la responsabilité scientifique de Nathalie Bajos, alors directrice de la promotion de l'égalité et de l'accès aux droits. Cette enquête répond à la nécessité d'établir un état des lieux des situations relevant des différents domaines de compétence du Défenseur des droits : les discriminations, les droits de l'enfant, la déontologie des forces de sécurité, les relations entre les services publics et leurs usagers. Elle a recueilli, auprès des personnes, leurs opinions sur les atteintes aux droits et leur connaissance des recours possibles ; enfin, elle les a interrogées sur leurs expériences propres, en qualité de témoins et / ou de victimes de telles situations et les recours au droit mobilisés (ou non). Ce deuxième tome rassemble les travaux qui ont été réalisés dès 2017 à partir de cette enquête par les équipes du Défenseur des droits. Il donne à voir, de façon descriptive, les résultats marquants de l'enquête, pour chacun des différents champs de compétence du Défenseur des droits. Il contribue à identifier les publics auxquels il est nécessaire de s'adresser pour favoriser le recours effectif aux droits. Cet ouvrage s'adresse à l'ensemble des acteurs concernés par les champs de compétences de l'institution et à toutes les personnes souhaitant disposer d'un état des lieux rigoureux sur les inégalités d'accès aux droits et les discriminations en France. "
- GUILLAUMONT, Olivier. [La déontologie des agents publics : des principes à la pratique.](#) Voiron: Territorial éditions, 2022, 149 p.
" Cet ouvrage, destiné aux agents publics, aux candidats aux concours de la fonction publique et aux étudiants, fait la synthèse des règles et des procédures applicables en matière de déontologie. Il intègre les évolutions intervenues au cours des dix dernières années : gestion des conflits d'intérêts, procédures d'alertes, création de la fonction de référent déontologue, obligations déclaratives, création de la Haute autorité de transparence de la vie publique et de l'Agence française anticorruption... Les réformes engagées témoignent d'un changement d'époque dont l'ouvrage rend compte en examinant successivement les obligations déontologiques, les mécanismes déontologiques préventifs et les mécanismes répressifs (responsabilité disciplinaire et responsabilité pénale). À jour des dernières évolutions jurisprudentielles et législatives - notamment celles issues de l'ordonnance du 24 novembre 2021 portant partie législative du code général de la fonction publique et de la loi n° 2022-401 du 21 mars 2022 visant à améliorer la protection des lanceurs d'alerte - l'ouvrage éclaire la déontologie par une double approche théorique et opérationnelle ; il fait état des bonnes pratiques et est illustré de nombreux modèles. "
- KHAROYAN, Élodie. [L'enquête administrative dans la fonction publique,](#) édition 2023. Le Mans : Gereso édition, 2023, 257 p.
" Saviez-vous que l'enquête administrative n'est régie par aucun texte et cadre spécifique ? "

En l'absence de loi, les structures publiques sont donc obligées d'agir de façon empirique et n'évaluent pas toujours précisément les enjeux et les conséquences. Quels sont les objectifs d'une enquête ? Quels moyens mettre en œuvre ? Comment se prémunir des vices et respecter les droits de toutes les parties prenantes ? Cet ouvrage vous présente ce qu'est réellement une enquête administrative et quels sont les domaines concernés : discipline, insuffisance professionnelle, harcèlement, cumul d'activités, accident de service... L'auteur propose une méthodologie et une déontologie claires et efficaces pour mener à bien vos missions. Entre théorie et pratique, exemples et tests de connaissances, outils pratiques et conseils, ce livre est conçu comme un véritable guide de l'enquête administrative. "

- LERAY, Gwénaëlle. [Discriminations en entreprise](#), 5^{ème} édition à jour des ordonnances Macron. Le Mans : Gereso édition, 2018, 225 p.
" Nationalité, origine, âge, état de santé, situation de famille, orientation sexuelle, apparence physique, opinion politique, convictions religieuses... Autant de critères régulièrement associés à une discrimination dans l'entreprise !
Quels sont les critères discriminatoires et comment les repérer ? Comment s'exerce le droit d'expression des salariés ? Quel rôle l'employeur peut-il tenir dans la prévention des discriminations ?
Cet ouvrage répond ainsi à un double objectif. D'une part, permettre au salarié victime d'un traitement discriminatoire de recourir aux moyens de défense adaptés à sa situation. D'autre part, présenter à l'employeur toutes les situations inégalitaires susceptibles d'être sanctionnées ainsi que les responsabilités civiles et pénales qu'il encourt. Intégrant la toute dernière actualité, ce guide pratique vous permettra d'analyser toutes les situations et de lutter contre celles qui relèvent de la discrimination en entreprise. "
- RODGER, Valérie. [Faire face à l'agressivité et au harcèlement : toutes les bonnes attitudes](#). Malakoff : InterÉditions, 2020, VIII-324 p.
" Les situations d'agressivité et de harcèlement seront toujours présentes dans notre vie. En dehors de tout jugement, le plus judicieux est d'apprendre à faire face et savoir y répondre. C'est ce que propose ce petit guide de bien-être au quotidien : un panorama de ce que vous pouvez faire pour sortir au plus vite et au mieux de ces situations. En répondant au questionnaire de la page 11, vous trouverez déjà ce qui vous sera le plus utile compte tenu de vos réactions habituelles. "
- SOTTO, Floréal, EL MASSIUI, Nora. [40 activités pour renforcer son courage social : agir contre les préjugés et les discriminations au quotidien](#). Saint-Julien-en-Genevois : Éditions Jouvence, 2020, 143 p.
" Vous êtes-vous déjà senti.e choqué.e, triste, en colère ou impuissant.e face à certaines inégalités que vous vivez ou observez dans votre vie quotidienne, au travail, à l'école, dans les médias ou sur les réseaux sociaux ? Aimerez-vous pouvoir (ré)agir plus souvent face aux discriminations, voir travailler sur vos propres préjugés ? Grâce aux quarante activités proposées dans ce cahier, vous aurez l'opportunité de construire une réflexion critique sur les concepts de race, de genre, de classe, de handicap, d'orientation sexuelle, tout en renforçant votre compréhension des mécanismes discriminatoires et de leur impact sur votre environnement. Au fil des pages, muscliez votre courage social et encouragez ainsi d'autres personnes à agir au quotidien ! "

Mémoires :

- BARON, Laurène, BIASETTI, Caroline, CALA, Julien, etc. [*Prise en compte de la toxicité des fumées au sein du SDIS médian*](#). Aix-en-Provence : École Nationale Supérieure des Officiers Sapeurs-Pompiers (ENSOSP), 2018, 146 p.
" Un incendie est une combustion non contrôlée qui émet des quantités importantes de chaleur et de produits toxiques. Parmi eux, nous pouvons citer le monoxyde de carbone, le dioxyde de carbone, les toxiques composés de chlore, fluor, cyanure, soufre...et les oxydes d'azote. Cette liste est non exhaustive à la vue des nouveaux matériaux de construction. Outre le mode de contamination par ingestion, déjà bien limité par le port de l'appareil respiratoire isolant, l'absorption et l'adsorption constituent des modes de transfert non négligeables des produits toxiques liés aux fumées. Les suies, les eaux d'extinction, les matériaux de construction, les équipements de protection individuelle, les outils...sont autant de vecteurs susceptibles de faire l'objet de phénomènes d'absorption, adsorption et désorption. En France, par la publication, en mars 2018, du Guide de Doctrine Opérationnelle relatif à la prévention contre les risques de toxicité liés aux fumées d'incendie, la Direction Générale de la Sécurité Civile et de la Gestion des Crises rédige les premières préconisations pour les équipes directement exposées. Un rapport de la CNRACL, datant de mars 2017, intitulé Impacts et prévention des risques relatifs aux fumées d'incendie pour les sapeurs-pompiers traite également la problématique. Néanmoins, il est nécessaire de rappeler que d'une part, ce sujet a fait l'objet, depuis les années 2000, de nombreuses études dans des pays comme les États-Unis ou le Canada et d'autre part, cette problématique est d'ores et déjà bien ancrée dans l'esprit et les modes d'actions de nos collègues belges et suédois. Dans ce contexte, il nous est apparu essentiel de proposer un accompagnement au Service d'Incendie et de Secours dit médian, représentant une moyenne des SIS français, dans la prise en compte du risque lié à la toxicité des fumées sur la santé des sapeurs-pompiers. Toutefois, il est important de définir le périmètre de notre projet : celui-ci ne traitera ni la partie casernement ni la partie liée aux tenues de feu. Nous souhaitons concentrer nos efforts sur l'intervention jusqu'à l'arrivée en centre de secours. Pour cela, ce rapport traitera tout d'abord, du contexte dans lequel s'inscrit notre projet, de la définition du risque lié à la toxicité des fumées d'incendie et d'une analyse des différentes études menées dans ce domaine. Ensuite, un état des lieux des pratiques actuelles de prise en compte du risque recensées dans les SIS de France sera dressé. Ce qui nous permettra, en dernier lieu, de proposer des solutions pragmatiques d'ordre techniques, organisationnels et humains et qui se veulent applicables dans la majorité des SIS de France à moindre coût. "
- COURTIAL, Laurent. [*Le phénomène de harcèlement dans les services d'incendie et de secours : d'un tabou vers une politique de prévention responsable*](#). Aix-en-Provence : École Nationale Supérieure des Officiers Sapeurs-Pompiers (ENSOSP), 2021, 103 p.
" Le monde des sapeurs-pompiers n'échappe pas aux évolutions de la société. Notre rapport au travail et la souffrance au travail ont changé. On est passé au fil du temps d'une violence du travail, essentiellement physique, à une violence au travail, davantage psychologique. Depuis plus de 20 ans, les services d'incendie et de secours connaissent de nombreuses réorganisations, en lien avec leur départementalisation commencée à la fin du XXème siècle. Ces changements d'organisation ont pu être sources de tensions et favorables au développement du harcèlement sous toutes ses formes.
Après avoir bien défini les notions complexes de harcèlement, plusieurs enquêtes ont permis

de mesurer la situation du harcèlement au sein des SIS. De nombreuses affaires ont éclaté au grand jour, dans la presse, et d'autres sont arrivées devant les tribunaux, suite à la parution de plusieurs textes de loi. Face à cette évolution et aux obligations de plus en plus précises et importantes sur leurs épaules, les dirigeants des SIS ont commencé à prendre des mesures de prévention et de lutte contre le harcèlement. Trois niveaux de prévention, primaire, secondaire et tertiaire, sont proposés et adaptés au contexte des SIS, ainsi que des mesures spécifiques autour d'un management prônant la valeur de bienveillance. "

- HOAREAU, Sébastien, MOLLIER, Alexis. [Évaluation opérationnelle de l'impact des panaches de fumées - du réseau de mesures terrain à l'exploitation opérationnelle des résultats : comment répondre aux attentes d'un DO/DOS-COS ?](#) Aix-en-Provence : École Nationale Supérieure des Officiers Sapeurs-Pompiers (ENSOSP), 2020, 85 p.
" Les panaches de fumées peuvent avoir des conséquences lourdes dans de nombreux domaines : atteintes à la santé, à l'environnement, mais aussi à l'économie. Cela peut aboutir à des mises en cause judiciaires, à discréditer l'action des pouvoirs publics et des dirigeants politiques et à déstabiliser, plus ou moins durablement, des pans entiers de notre société. Les Services d'Incendie et de Secours sont bien souvent, de par leur mission, les premiers à intervenir sur des sinistres générateurs de fumées. La sensibilité accrue sur cette problématique nécessite une prise en compte réelle et complète de ce flux de danger, par un ensemble d'acteurs, dont les sapeurs-pompiers font partie. Cette prise en compte va bien souvent au-delà de la phase d'urgence et nécessite, de plus en plus fréquemment, des actions sur le " post-accidentel " afin de " réparer " ce qui doit l'être. Le présent mémoire est réalisé dans le cadre de la formation de conseillers techniques en risques chimiques (RCH4). Il s'appuie sur les réponses et éclairages provenant des principaux acteurs du domaine (SIS, AASQA, INERIS, LACEM...) qui ont permis de faire ressortir les connaissances essentielles sur les panaches de fumées, les capacités de détection ou de prélèvement existantes dans les SIS et les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour gérer, au mieux, ces émissions et leurs conséquences. L'objectif final est d'apporter des outils aux officiers de sapeurs-pompiers, spécialistes en risque chimique, Commandants des Opérations de Secours, afin de faciliter leur action, sous la responsabilité du Directeur des Opérations de Secours, et dans l'intérêt de la préservation des personnes, des biens et de l'environnement. "
- LIPP, Johann. [Dossier d'étude environnementale visant à intégrer l'activité physique au coeur de la démarche SSQVS.](#) Aix-en-Provence : École Nationale Supérieure des Officiers Sapeurs-Pompiers (ENSOSP), 2019, 87 p.
- MAIRESSE, Matthieu. [Violences envers les sapeurs-pompiers : quelles réponses institutionnelles ?](#) Paris : Institut des hautes études du ministère de l'Intérieur (IHEMI), 2022, 207 p.
" Depuis plusieurs années, sous l'impulsion des autorités de tutelle, en réponse en une inacceptation sociétale et une demande autant corporatiste que syndicale, les démarches de prévention et de lutte contre les violences commises envers les sapeurs-pompiers tendent à se développer. Une fois les faits de violence commis, leur signalement effectif, l'accompagnement des sapeurs-pompiers agressés et l'action institutionnelle et notamment judiciaire s'imposent désormais en respect de l'engagement individuel des sapeurs-pompiers mais également du fait de l'atteinte intolérable portée à l'action publique. Face à des procédures encore peu connues mais dorénavant régulièrement engagées, à la multiplicité des faits de violence et de la plus grande réactivité individuelle et collective envers ces actes,

la corporation doit désormais s'interroger sur les conditions de dépôt de plainte et de constitution de partie civile, de détermination du niveau de réparation souhaité et de suivi des décisions institutionnelles et judiciaires. Les pratiques à partager avec l'ensemble des forces de sécurité ainsi qu'avec les parquets doivent dès lors évoluer dans un objectif de réactivité, d'efficacité et de cohérence nationale. L'observatoire national des violences doit être conforté dans sa mission et élaborer des procédures adaptées, pragmatiques et suffisamment adaptables aux situations locales autant qu'aux nouvelles formes de violence qu'il convient d'anticiper pour pouvoir être reconnues de tous. "

Rapports :

- DIRECTION GENERALE DE L'ADMINISTRATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE (DGAFP). [*Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans la fonction publique : guide des outils statutaires et disciplinaires*](#). [S.l.] : Ministère de la transformation et de la fonction publique, 2022, 131 p.
- DIRECTION GENERALE DE LA SECURITE CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES. [*Guide de doctrine opérationnelle \(GDO\) : prévention des risques liés à la toxicité des fumées*](#), 2^{ème} édition. Paris : Direction Générale de la Sécurité Civile et de la Gestion des Crises, Septembre 2020, 1 vol. (55 p.)

" En 2018, la Direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises publiait un guide de doctrine visant la prévention des risques liés à la toxicité des fumées d'incendie. Cette orientation stratégique du plan santé, sécurité, qualité de vie en service fait l'objet d'un suivi régulier et d'un partenariat renforcé notamment avec le fonds national de prévention de la Caisse nationale de retraite des agents de collectivités locales. Depuis deux ans, ces éléments de doctrine ont été déclinés dans les unités faisant émerger des bonnes pratiques, et des études menées en lien avec la DGSCGC ont permis de faire évoluer les équipements de protection individuelle, pour prendre en compte le risque d'exposition des personnels lors des feux d'espaces naturels. Ces évolutions nécessitent la mise à jour du guide de doctrine " prévention des risques liés à la toxicité des fumées d'incendie ". Ce dernier a vocation à être porté à la connaissance de l'ensemble de vos personnels impliqués dans la gestion des interventions. Je vous invite également à contribuer à la rédaction de partage d'expérience pour favoriser l'amélioration des guides de doctrine. " (Préface du Préfet Alain Thirion, directeur général de la sécurité civile et de la gestion des crises).
- HERVÉ, Loïc, KANNER, Patrick, TROENDLÉ, Catherine. [*Rapport d'information fait au nom de la commission des lois constitutionnelles, de législation, du suffrage universel, du Règlement et d'administration générale sur la sécurité des sapeurs-pompiers*](#). Paris : Sénat, Décembre 2019, 54 p.

" Les agressions dont sont victimes les sapeurs-pompiers sont en augmentation constante. Leur nombre a crû de 23 % de 2016 à 2017 et a triplé sur une période de 10 ans. Les sapeurs-pompiers sont également confrontés à des formes de violence de plus en plus brutales. Il n'est plus aujourd'hui uniquement question d'outrages mais de véritables guets-apens : jets de pierre, de cocktails Molotov ou de parpaings, agressions à l'arme blanche ou encore attaques et destructions de véhicules et de centres de secours. Cette situation est d'autant plus inacceptable qu'elle concerne des personnes qui, par profession ou à titre volontaire,

ont dédié leur vie à préserver celle des autres. Face à ce constat, les rapporteurs formulent dix-huit propositions afin de prévenir les agressions, de diminuer leurs effets lorsqu'elles se produisent ainsi que d'en réparer les conséquences et sanctionner leurs auteurs une fois que les agressions se sont produites. Ces propositions portent notamment sur la formation des sapeurs-pompiers, l'adaptation de leurs matériels et la coordination des forces " bleu, blanc, rouge " pour sécuriser leur champ d'intervention. "

- MINISTERE DE L'INTERIEUR. DIRECTION GENERALE DE LA SECURITE CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES. [Charte de déontologie de la Sécurité civile](#). Paris : Ministère de l'Intérieur, 2022, 7 p.
" La charte de déontologie de la Sécurité civile rappelle les valeurs partagées par l'ensemble des forces qui la composent et l'exemplarité qui doit animer son action. "
- MINISTERE DE L'INTERIEUR. DIRECTION GENERALE DE LA SECURITE CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES. [L'Observatoire national des violences envers les sapeurs-pompiers](#). Paris : Ministère de l'Intérieur, 2022, 68 p.
" Ce document fait le bilan de l'enquête sur les violences envers les sapeurs-pompiers faites par l'Observatoire national des violences envers les sapeurs-pompiers avec trois groupes de travaux. "
- MINISTERE DE L'INTERIEUR. DIRECTION GENERALE DE LA SECURITE CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES. [Le plan santé, sécurité et qualité de vie en service \(SSQVS\) des services d'incendie et de secours 2019-2023](#). Paris : Ministère de l'Intérieur. Direction de la Sécurité Civile, 2019, 8 p.
- POURNY, Christian. [Mission sécurité des sapeurs-pompiers, 4. Mission sécurité des sapeurs-pompiers : rapport de mission sur la sécurité des sapeurs-pompiers en intervention confiée par Monsieur Nicolas Sarkozy, Ministre de l'Intérieur, de la sécurité intérieure et des libertés locales au Colonel Christian Pourny](#). Asnières sur Seine : Direction de la Sécurité Civile, mis à jour 03 décembre 2003, 402-464 p.
" Ici sont rassemblées toutes les propositions faites lors de la commission dirigée par le Colonel Christian Pourny, en 2003, sur le renforcement de la sécurité du personnel sapeur-pompier. "
- POURNY, Christian. [Mission sécurité des sapeurs-pompiers, 9. Mission sécurité sapeurs-pompiers : synthèse du rapport de mission sur la sécurité des sapeurs-pompiers en intervention confiée par Monsieur Nicolas Sarkozy, Ministre de l'Intérieur, de la sécurité intérieure et des libertés locales au Colonel Christian Pourny](#). Asnières sur Seine : Direction de la Sécurité Civile, mis à jour en décembre 2003, 24 p.
" Le rapport de la commission dirigée par le Colonel Christian Pourny fait suite à l'année 2002 qui a été dramatique au niveau chiffres de pertes chez les sapeurs-pompiers et répond à un besoin de renforcement de la sécurité de ce personnel pas comme les autres. Le document présente la synthèse de ce rapport. "
- VERDUN-ESQUER, Catherine. [Risques sanitaires liés aux expositions professionnelles des sapeurs-pompiers : rapport d'appui scientifique et technique](#). Maisons-Alfort : Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses), Août 2019, 154 p.

" Au quotidien, les pompiers sont exposés à une multitude de facteurs de risque : exposition à des substances chimiques généralement issues des produits de combustion lors des feux, à des agents biologiques ou encore physiques. Ils sont également confrontés à des contraintes organisationnelles, comme le travail en horaires décalés, et psychosociales, incluant une exposition aux violences. L'Anses dresse un état des lieux sur la question des risques sanitaires liés aux activités des sapeurs-pompiers et fait le point sur les mesures de prévention. L'Agence souligne l'intérêt de centraliser les données de surveillance de santé et de poursuivre le suivi médical des sapeurs-pompiers après la cessation de leur activité professionnelle afin d'améliorer les connaissances sur leur santé, leurs expositions et identifier les activités les plus à risques. Elle pointe par ailleurs la nécessité de mieux prendre en compte les risques chroniques encourus par les sapeurs-pompiers suite à une exposition pendant et après les interventions de lutte contre l'incendie. Dans une approche de prévention globale des risques encourus par les pompiers, l'Anses a réalisé une synthèse des mesures de prévention préconisées dans les rapports issus de différents organismes de sécurité sanitaire au niveau national et international. Une consultation internationale et un ensemble d'auditions de parties prenantes, d'acteurs de santé et de la prévention chez les sapeurs-pompiers ont également été réalisées dans le cadre de ces travaux. "