

Conférencière : Laura LANGE



Doctorante en philosophie, Laura LANGE est actuellement conférencière professionnelle en entreprise.

« Comme le poisson volant qui peut survoler son monde en s'extrayant de l'eau le temps d'un saut hors de son environnement naturel, son activité de conférencière et de consultante invite les personnes à se lancer dans un saut de la pensée et à plonger dans une relecture des problématiques professionnelles. Sa démarche philosophique amène les cadres à explorer leur management et à surplomber leur environnement professionnel dans le but d'y « rentrer » plus éclairées et plus autonomes. Il s'agit bien, dans un contexte où l'on cherche tout à la fois à être professionnel, performant et à se divertir (au sens étymologique, en « se détournant ») en travaillant, d'user et de ruser de philosophie. »

« Agir en homme de pensée et penser en homme d'action » écrivait Bergson.

Source : [Site officiel](#)

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ)

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) a pour mission principale la **formation professionnelle tout au long de la vie** des personnels de la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ). Elle développe également des activités de **recherche**, de **documentation** et d'**édition**. Toutes ces activités concourent à affirmer son **expertise** dans le **champ de la protection judiciaire de la jeunesse** et des **métiers du travail social**.

Depuis le milieu des années 90, l'ENPJJ fait partie intégrante du **Réseau des Ecoles de Service Public**. Cette association a pour fonction de promouvoir la réflexion entre ses membres, le partage d'informations et l'organisation de formations communes. Dans la poursuite du développement de ses domaines de formation, l'ENPJJ a renforcé son offre à l'intention de l'ensemble des cadres de la PJJ et créé une **mission spécifique** à la formation des cadres.



Flashez ce QR Code pour retrouver l'espace dédié à la formation des cadres sur le site de l'ENPJJ

www.enpjj.justice.fr



Les soirées de l'encadrement



Janvier — Novembre 2017



www.enpjj.justice.fr

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse organise des rencontres de l'encadrement. Ouvertes aux cadres de la fonction publique, elles s'inscrivent dans un vaste plan d'accompagnement des cadres de la Protection judiciaire de la jeunesse.

Ces rencontres, en **soirée**, ont pour objectif d'**ouvrir le champ de réflexion des professionnels** des différentes administrations sur **des thèmes transversaux**. Le traitement des thématiques abordées est pensé de manière décalée, multiple ou contradictoire, selon une logique de **thématique annuelle** de janvier à décembre.

Les soirées de l'encadrement

D'une durée de 2 heures (18 heures – 20 heures), ces **soirées de l'encadrement** se tiennent sur **différents territoires**, dans **différentes écoles du Réseau des Écoles de Service Public (RESP)** et accessibles en *podcast*. De janvier à décembre 2017, la **posture managériale** est la thématique centrale de ces rencontres.

Le **12 septembre 2017**, la **quatrième conférence**, consacrée aux valeurs dans le management, se tiendra à

l'INSET-CNFPT Montpellier
76, place de la Révolution Française
34965 Montpellier

Public concerné

Toute personne occupant des fonctions d'encadrement

Nombre de participants

50 participants

7 février 2017

La vision managériale

Roubaix

25 avril 2017

Management et discernement

Metz

7 juin 2017

Courage en management

Lyon

12 septembre 2017

Management par les valeurs et risques de perversion ?

Montpellier

14 novembre 2017

Management et humanisme

Rennes

Management par les valeurs et risques de perversion ?

4ème conférence

Le 12 septembre 2017 – 18 heures / 20 heures

Les valeurs, l'éthique, la déontologie, sont de plus en plus des notions essentielles pour éclairer, voire justifier des actions au regard des conséquences des progrès scientifiques et technologiques comme de l'action publique.

Par ailleurs, les « valeurs incarnées ou perçues » sont souvent à l'origine de la considération ou de la « confiance » que les agents accordent à l'encadrement.

Il s'agit d'aborder cette question des valeurs du service public mises en acte dans le management, en interrogeant cette effectivité :

- Quelle est la nature des valeurs ? Quels en sont les usages et les limites ?
- Le manager peut-il, dans et par son activité et ses pratiques, être confronté au risque d'une perversion des usages de ces/ses valeurs, dans une logique de manipulation par exemple ?